

COMUNE di CEGGIA

Provincia di Venezia

DESTINAZIONE RISORSE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015



La somma complessiva delle risorse del Fondo costituito come da scheda allegata sarà utilizzata per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, con le seguenti destinazioni:

a)	Fondo per l'indennità di rischio;
b)	Fondo per l'indennità di chiamata;
c)	Fondo per l'indennità di turno;
d)	Fondo per l'indennità di maneggio valori;
e)	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità;
f)	Fondo per compensare l'indennità di Comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
g)	Fondo per la Progressione Economica Orizzontale (PEO);
h)	Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999;
i)	Progetto sicurezza servizio vigilanza
j)	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi;



a) Fondo per l'indennità di rischio;

L'indennità di rischio viene adeguata in applicazione del C.C.N.L. 22.01.2004, ad Euro 30,00.= (trenta/00) mensili lorde per i mesi di effettivo servizio, al Personale che espleta le attività esigibili dai seguenti profili professionali:

2015

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
OPERAIO TECNICO	B4	2

OPERAIO TECNICO	B3	1
Numero beneficiari		3
TOTALE EURO		1.080,00

b) Fondo per l'indennità di chiamata;

Previa fornitura di idonea apparecchiatura telefonica a tutto il Personale dipendente, esclusi i titolari di incarico di posizione organizzativa, in occasione di interventi urgenti ed al di fuori del normale orario di lavoro viene riconosciuto un **DIRITTO DI CHIAMATA** oltre al compenso per lavoro straordinario, volto a riconoscere il disagio che si manifesta in tali occasioni, fermo restando il limite complessivo annuale di **€ 500,00** con i seguenti importi:

1. diritto di chiamata per residenti fuori del territorio comunale € 30,99.= (trenta/99);
2. diritto di chiamata per residenti nel territorio comunale € 25,83.= (venticinque/83);

c) Fondo per l'indennità di turno;

Per il Personale dipendente inquadrato nei profili professionali sotto indicati, l'indennità di turno, aggiornata in conformità a quanto statuito dal C.C.N.L. 14.09.2000 e dal C.C.N.L. 22.01.2004, viene riconosciuta per attività di servizio avente le caratteristiche di cui all'art. 22 del C.C.N.L. 14.09.2000:

2015

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		3
TOTALE EURO		3.200,00 circa

d) Fondo per l'indennità di maneggio valori;

L'indennità maneggio valori viene attribuita al Personale che espleta le attività di agente contabile/incaricato di maneggio denaro individuato nei profili professionali di seguito specificati:

2015

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Contabile - Economo	D2	1
Istruttore Amministrativo	C5	1
Esecutore Amministrativo	B4	1
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		6
TOTALE EURO		1.500,00

e) **Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità;**

Si prende atto che nell'anno 2015 non sono stati conferiti incarichi.

Di conseguenza non c'è destinazione di risorse.

- B) Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2°, lett. i) - del C.C.N.L. 01.04.1999 così come novellato dal C.C.N.L. 22.01.2004, concordano di destinare per l'assolvimento delle funzioni individuate nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 300,00 (trecento/00) annui lordi:

2015

FUNZIONI SVOLTE	Categoria Posizione Economica	SETTORE	N° addetti
Ufficiale di Stato Civile-Anagrafe ed Elett.	B7	3°	1
Archivista Informatico			
Messo notificatore-Ufficiale Giudiziario			
Servizi di Protezione Civile			
Totale beneficiari			1
TOTALE EURO		300,00	

f) **Fondo per compensare l'indennità di Comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004;**

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del Personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante Personale Pubblico, viene corrisposta ai Soggetti inquadrati alle Categorie "A" - "B" - "C" - "D" la cd. «**Indennità di Comparto**» istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004: il Personale interessato viene individuato nelle Categorie e nelle quantità di seguito indicate:

2015

PERSONALE	Categoria	N° addetti	Importo
Esecutore/Collaboratore	B	6	
Istruttore	C	6	
Istruttore Direttivo/Funziario	D	8	
Istruttore direttivo UTC P.T.	D	1/6	
TOTALE Dipendenti/Euro		21	9.630,30

g) **Fondo per la Progressione Economica Orizzontale (PEO);**

Il fondo complessivamente destinato per il corrente anno ammonta ad Euro

a seguito degli aumenti

contrattuali e delle progressioni previste come riportato di seguito in sintesi:

	2008	2009	2010	2011	12/13/14	2015
1 ^a Selezione						
2 ^a Selezione						
3 ^a Selezione						
4 ^a Selezione						
5 ^a Selezione						
6 ^a Selezione						
	27.121,62	29.871,19				
TOTALE Euro	27.121,62	29.871,19	32.582,06	701.84 (Pavan UTC) 96.30	701.84 (Pavan UTC)	701.84 (Pavan UTC riduzione)

				LIVIO		quota Scalon - 779,71
	n. 2 progr. Cat. C e n. 4 Cat. B	n. 1 cat. C n. 2 cat. D	N.3 CAT.D N.1 CAT.C N.1 CAT.B	33.380,20	33.283,90	32.504,19

TOTALE FONDO UTILIZZATO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI DI CUI ALLE PRECEDENTI lett. a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) = € **48.214,49**

Resta inteso che in caso di mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g), gli importi a tal fine destinati andranno a confluire nel fondo per la produttività collettiva e del miglioramento dei servizi di cui alla successiva lett. i).

h) Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999;

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2°, lett. g) - del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono di destinare per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999, la somma complessiva di € **5.000** a ripartizione di tali compensi viene individuata nella sottostante tabella:

2015

Attività e Prestazioni	Area - Servizio Ufficio Destinatario	Numero Beneficiari	Importo Previsto	Riferimenti	
				Normativi	Aziendali
lavori	Servizio/Ufficio Tecnico		€ 3500		
Incentivi Lotta all'Evasione ICI	Servizio/Ufficio Tributi		€ 1.000		
Lotterie			€ 500		
TOTALE EURO			€ 5.000		

i) Progetto sicurezza – servizio vigilanza: progetto finanziato ai sensi dell' art. 15 c. 5, approvato con delibera GC 38 del 08.07.2015 : **2.800,00** euro;

j) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi;

Il fondo per la produttività collettiva generale anno 2015 è pari € **70.279,15** = depurato delle risorse di cui alle precedenti lett. a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h) + i) pari a € **56.514,49** residua di una somma pari a € **13.764,66** ripartita come segue:

2015

A	9	70.279,15	Totale Fondo complessivo anno 2015
B		56.514,49	Sommatoria Fondi a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h) + i)

C	13.764,66	Schede di valutazione
---	-----------	-----------------------

Il residuo di cui al punto C) pari a € 13.764,66 verrà destinato al personale dipendente con la scheda di valutazione.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Segretario Comunale D.ssa Laura Bondoni

Responsabile 1° Settore D.ssa Borin Agnese

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

R.S.U. Aziendale:

Sig. Artico Italo

Sig. Gorghetto Laura.....

Sig. Salvadoretto Alberto.....

OO.SS. Territoriali: *CISL FPS Venezia Orientale*

CGIL FP Metropolitana di Venezia

29 LUGLIO 2019