

X FASCOLO

OGGETTO: CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI ALTRO ENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311 DEL 30 DICEMBRE 2004.

Con il presente atto convenzionale, a valere tra le parti ad ogni effetto di legge,

T R A

- il Comune di Torre di Mosto, con sede in Piazza Indipendenza n.1 - C.F. 00617460274, rappresentato in questo atto da Giannino Geretto, in qualità di Sindaco, domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune medesimo

E

- il Comune di Ceggia, con sede in Piazza 13 Martiri n.1 - C.F. 00516530276, rappresentato dall'ing. Mirko Marin, in qualità di Sindaco, domiciliato per la sua carica presso la sede dell'Ente stesso;

di seguito individuati per brevità anche come "amministrazioni" o "parti".

Premesso:

- che il Comune di Torre di Mosto presenta allo stato attuale una notevole carenza di personale, riferita in particolare alla dotazione organica dell'ufficio Ragioneria - Personale a cui non può essere data soluzione definitiva nell'immediato o breve termine;
- che per erogare i servizi istituzionali di competenza dell'Ente, necessita nell'immediato, tenuto conto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia assunzionale, di avvalersi di personale di altro Ente da utilizzare in via temporanea e parziale;
- che l'art. 1 comma 557 della Legge n. 311 del 30 dicembre 2004 prevede che i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;
- che il Comune di Ceggia si è dichiarato disponibile a consentire l'utilizzo della dipendente dott.ssa Agnese Borin, istruttore direttivo, che presterà servizio in conformità all'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004;
- che la dott.ssa Agnese Borin ha dato il proprio assenso a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Torre di Mosto, ricorrendo al cosiddetto "scavalco in eccedenza" rispetto al normale orario di servizio, consentito dall'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004;

Ciò premesso,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

#### **Art.1- Oggetto**

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo della dipendente dott.ssa Agnese Borin, in servizio a tempo pieno presso il Comune di Ceggia in qualità di istruttore direttivo – categoria D4 ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311 del 30 dicembre 2004, per dare attuazione agli adempimenti urgenti tecnico amministrativi relativi al Settore Finanziario, nonché per attività di supporto alle funzioni assegnate all'ufficio Ragioneria e Personale del Comune di Torre di Mosto.

## **Art. 2 – Orario di lavoro**

La dott.ssa Agnese Borin presterà servizio presso il Comune di Torre di Mosto per un massimo di 4 (quattro) ore settimanali di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 66/2003 avvalendosi del cosiddetto “scavalco in eccedenza”.

L’articolazione dell’orario di servizio sarà concordata d’intesa con il Comune di Ceggia e con la dott.ssa Borin che terrà conto dei propri obblighi contrattuali verso l’Ente di appartenenza.

L’attività lavorativa della dott.ssa Borin dovrà essere organizzata in modo tale da assicurare il buon funzionamento di ciascuno degli enti interessati.

## **Art.3 – Durata**

La dipendente Agnese Borin presterà l’attività lavorativa nelle more di una soluzione all’attuale carenza organica del Comune di Torre di Mosto e comunque per un periodo di 3 (tre) mesi.

L’eventuale proroga sarà disposta mediante richiesta formale da parte del Comune di Torre di Mosto e successiva autorizzazione del Comune di Ceggia, previo assenso della dipendente interessata.

## **Art. 4 – Titolarità rapporto di lavoro e oneri finanziari**

Titolare del rapporto di lavoro per il servizio prestato dalla predetta dipendente presso il Comune di Torre di Mosto continua a essere il Comune di Ceggia.

Il Comune di Torre di Mosto provvederà comunque a erogare direttamente alla dott.ssa Borin il compenso di propria spettanza per l’attività lavorativa effettivamente prestata con il cosiddetto “scavalco in eccedenza”, secondo il trattamento economico in godimento presso il Comune di Ceggia, rapportato all’orario di lavoro svolto con la emissione di un “cedolino paga” da pagarsi il 27 di ogni mese.

Il Comune di Torre di Mosto provvederà inoltre a curare direttamente i rapporti con gli enti previdenziali e assistenziali.

## **Art. 5 – Ferie Malattia**

Le ferie della dott.ssa Borin nello svolgimento dello “scavalco in eccedenza” saranno autorizzate dal Comune di Ceggia.

La dott.ssa Borin sarà in ogni caso considerata in ferie sia presso il Comune di Ceggia che presso il Comune di Torre di Mosto.

In caso di malattia, il medico competente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità di cui alla vigente normativa al Comune di Ceggia che ne darà comunicazione al Comune di Torre di Mosto.

## **Art. 6 – Modifica convenzione**

Qualora esigenze funzionali e operative rendessero necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riguardo alla modalità di utilizzo del dipendente interessato, le amministrazioni provvederanno alla modifica della stessa previa adozione di specifici provvedimenti anche gestionali da parte dei competenti organi del Comune di Ceggia e Torre di Mosto, sentita la dott.ssa Borin.

## **Art. 7 – Risoluzione anticipata della convenzione**

La presente convenzione sarà risolta anticipatamente nei seguenti casi:

- per risoluzione consensuale da parte degli enti convenzionati;
- per recesso unilaterale del Comune di Torre di Mosto a seguito della cessata esigenza dello “scavalco in eccedenza”.

- per recesso unilaterale del Comune di Ceggia, a seguito di sopravvenute esigenze di servizio in capo al predetto dipendente.

#### **Art. 8 – Controversie**

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra Comuni interessati in relazione all'esecuzione della presente convenzione saranno risolte in via bonaria e di comune accordo escludendo qualsiasi ricorso al collegio arbitrale o all'intervento di terzi.

#### **Art. 9 – Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

La presente convenzione sarà registrata in caso d'uso a termini di legge.

Li, .....

COMUNE DI TORRE DI MOSTO



COMUNE DI CEGGIA



