



**COMUNE DI CEGGIA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA**

Piazza 13 Martiri, 1 ~ 30022 CEGGIA (VE)  
Telefono 0421/329621-329979 ~ Fax 0421/329703 ~ Email [comuneceggia@comune.ceggia.ve.it](mailto:comuneceggia@comune.ceggia.ve.it)  
Part. IVA e Cod. Fisc.: 00516530276

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 07.12.2021</b> <b>Contratto CCNL vigente</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dr. Roca Stefano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: RSU - FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL Firmatarie del contratto: RSU - FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore del Conto.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera GC 15 del 24.02.2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 12.02.2014 con delibera GC n. 9 e successivamente confermato negli anni successivi – ultima modifica con delibera GC 23 del 31.03.2021 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall'art. 14 c. 6 del d.lgs. 150/2009. L'organismo di valutazione verifica la congruenza del PEG.
--	--	--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, e in base al CDDI vigente, la delegazione trattante nella seduta del 07.12.2021:

ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2021, quantificato in 75.957,48;

ha dato atto che il fondo è ripartito in

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.522,66
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.434,82
<b>Totale risorse</b>	<b>75.957,48</b>

ha sottoscritto pre-intesa come segue:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.442,50
Progressioni orizzontali	30.640,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>40.083,02</b>
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio – condizioni di lavoro	1.106,70
Indennità di servizio esterno	1.335,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.932,74
Altro: indennità di chiamata – per ciascuna chiamata	50,00
<b>Totale</b>	<b>35.874,46</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>75.957,48</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina alcuna abrogazione implicita.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale. L'incentivo viene distribuito secondo il sistema di valutazione vigente e previo l'accertamento del conseguimento degli obiettivi di PEG.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG ci si attende il mantenimento degli standard qualitativi raggiunti e un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Ceggia, 11 dicembre 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
D.ssa Agnese Borin