

# COMUNE DI CEGGIA (VE)

Organismo Indipendente di Valutazione

## Alla Giunta Comunale

### Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

- A L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Ceggia, nominato in data 10 marzo 2023, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e successivi aggiornamenti adottati dalla CIVIT ha preso in esame la *Relazione sulla Performance per l'anno 2022* approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 08/09/2023, pubblicata all'albo pretorio e trasmessa all'OIV in data 15/09/2023.
- B L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Ceggia ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, anche attraverso i necessari incontri con i Responsabili di Settore dell'Ente ed il Segretario Comunale, oltre che con l'Amministrazione Comunale, tenendo conto anche dei documenti ufficiali resi disponibili o resi pubblici dai competenti uffici.

In particolare, ha esaminato i criteri previsti dalle "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 di Novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto delle dimensioni e caratteristiche dell'Ente e del fatto che lo scrivente OIV ha potuto osservare solo nel 2023 la fase finale del ciclo della performance 2022. A tal fine ha potuto rilevare quanto segue:

- a. vi è coerenza tra i contenuti della Relazione ed i contenuti del Piano della performance relativo al 2022;
- b. vi è coerenza tra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente;
- c. risulta presente nella Relazione l'indicazione dei risultati relativi agli obiettivi di performance organizzativa inseriti nel piano, tenuto conto che sulla base del sistema di valutazione vigente sono intesi anche come obiettivi di settore;
- d. tra gli obiettivi utilizzati per la valutazione sono presenti anche obiettivi di performance organizzativa connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, utilizzati ai fini della misurazione e valutazione della performance;
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato utilizzato ai fini della misurazione del raggiungimento degli obiettivi riportato nella relazione sulla performance. Va migliorata l'individuazione ed indicazione degli indicatori e del relativo metodo di calcolo riportato nei piani performance, intervenendo anche sul regolamento del sistema di valutazione, ispirandosi alle indicazioni riportate nelle linee guida ministeriali;

---

Documento sottoscritto digitalmente

- f. la relazione nel suo complesso riporta dati tratti da documenti ufficiali e/o ritenuti affidabili;
- g. per gli obiettivi risultano evidenziati l'indicatore, il corrispondente target (inteso come risultato programmato da raggiungere) ed il risultato raggiunto con note di spiegazione soprattutto nel caso di scostamento. Per il futuro è opportuno venga migliorata l'indicazione degli scostamenti e delle relative motivazioni;
- h. nella Relazione il processo di misurazione e valutazione dei risultati viene riportato in modo succinto, con richiamo al sistema di valutazione. Il corrente anno rappresenta un periodo transitorio (da OdV interno ad OIV esterno) durante il quale la misurazione e valutazione della performance del 2022 è avvenuta secondo un iter e direttive stabilite dal Segretario Comunale, in discontinuità con gli anni precedenti, secondo modalità applicative del sistema di valutazione che ne hanno fatto emergere la necessità di una migliore definizione e coordinamento con i documenti di programmazione degli obiettivi. L'OIV, subentrato in itinere nel ruolo di soggetto valutatore, ne ha preso atto ed ha evidenziato tali limiti, condividendo le informazioni e gli esiti delle proprie verifiche con l'Amministrazione Comunale. Ha invitato a porre in essere già per il 2023 le necessarie modifiche;
- i. la Relazione, seppure con le evidenze sopra espresse, nel suo complesso è stata predisposta ispirandosi alle linee guida del DFP. Vanno adeguati alla normativa i tempi di conclusione del ciclo della performance;
- j. la Relazione risulta nel complesso sintetica ed utilizza schemi e tabelle;
- k. la relazione appare complessivamente chiara e comprensibile.

L'Ente non risulta abbia svolto specifiche indagini presso i cittadini. La misurazione e valutazione di alcuni obiettivi è comunque legata a forme di partecipazione del cittadino (segnalazioni e simili).

Tutto ciò premesso, con le osservazioni sopra indicate, l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2022.

Invita il Comune a pubblicare ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 la relazione finale delle performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Lì, 19 settembre 2023

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI  
VALUTAZIONE  
Dott.ssa Pamela Parisotto

Firmato digitalmente da: Pamela Parisotto  
Ruolo: Dottore Commercialista  
Organizzazione: ODCEC VENEZIA /80013760279  
Data: 19/09/2023 15:52:19

