



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Gennaio 2015

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	GENNAIO 2015	GENNAIO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	<input type="text" value="3"/>	8
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	<input type="text" value="0"/>	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	<input type="text" value="0"/>	5
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	<input type="text" value="0"/>	1
D. NUMERO DIPENDENTI	<input type="text" value="21"/>	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	<input type="text" value="0"/>	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	<input type="text" value="0"/>	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.14"/>	0.40
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.00"/>	0.25
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0.14"/>	0.65

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Febbraio 2015

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	FEBBRAIO 2015	FEBBRAIO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	<input type="text" value="2"/>	1
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	<input type="text" value="14"/>	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	<input type="text" value="0"/>	2
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	<input type="text" value="0"/>	1
D. NUMERO DIPENDENTI	<input type="text" value="21"/>	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	<input type="text" value="0"/>	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	<input type="text" value="0"/>	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.76"/>	0.05
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.00"/>	0.10
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0.76"/>	0.15

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Marzo 2015

Indicare il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MARZO 2015	MARZO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE <i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	5	2
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI <i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.</i>	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI <i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	0	5
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 <i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	0	3
D. NUMERO DIPENDENTI <i>totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	20	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE <i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI <i>numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</i>	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.25	0.10
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.00	0.25
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.25	0.35

Note (max 200 caratteri):



Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Aprile 2015

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Assenze
Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

COMUNE DI CEGGIA
Prot.n. 0009137 del 27-08-2015
Categoria 3 Classe 12
Ufficio: PERSONALE

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	APRILE 2015	APRILE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	4	3
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	4	3
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	2	0
D. NUMERO DIPENDENTI	20	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.2	0.15
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0.2	0.15
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0.4	0.30

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Maggio 2015

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Assenze

Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

COMUNE DI CEGGIA

Prot.n. 0009137 del 27-08-2015

Categoria 3 Classe 12

Ufficio: PERSONALE

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MAGGIO 2015	MAGGIO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	<input type="text" value="3"/>	13
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	<input type="text" value="0"/>	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	<input type="text" value="1"/>	3
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	<input type="text" value="0"/>	3
D. NUMERO DIPENDENTI	<input type="text" value="20"/>	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	<input type="text" value="0"/>	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	<input type="text" value="0"/>	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.15"/>	0.65
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.05"/>	0.15
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0.2"/>	0.80

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
 Responsabile del Procedimento
 COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Giugno 2015

COMUNE DI CEGGIA

Prot.n. 0009137 del 27-08-2015

Categoria 3 Classe 12
 Ufficio: PERSONALE

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
 Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	GIUGNO 2015	GIUGNO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	<input type="text" value="0"/>	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	<input type="text" value="0"/>	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	<input type="text" value="3"/>	1
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	<input type="text" value="0"/>	1
D. NUMERO DIPENDENTI	<input type="text" value="20"/>	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	<input type="text" value="0"/>	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	<input type="text" value="0"/>	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.15"/>	0.05
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0.15"/>	0.05

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Luglio 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Finisci**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Assenze
Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

COMUNE DI CEGGIA
Prot.n. 0009137 del 27-08-2015
Categoria 3 Classe 12
Ufficio: PERSONALE

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	LUGLIO 2015	LUGLIO 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
<i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="0"/>
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
<i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="28"/>
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
<i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
<i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="5"/>
D. NUMERO DIPENDENTI		
<i>totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="20"/>
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
<i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
<i>numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.15"/>	<input type="text" value="1.40"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.1"/>	<input type="text" value="0.25"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0.25"/>	<input type="text" value="1.65"/>

Note (max 200 caratteri):



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Agosto 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

COMUNE DI CEGGIA

Dati della rilevazione

Prot.n. 0009714 del 12-09-2015

Categoria 3 Classe 12
Ufficio: PERSONALE

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

AGOSTO
2015

AGOSTO
2014

A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE

numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

4

0

B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI

numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.

0

14

C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI

numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.

2

4

C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92

numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

2

4

D. NUMERO DIPENDENTI

totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.

20

20

E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE

numero dei procedimenti avviati nel mese.

0

0

F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI

numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

0

0

G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI

0.2

0.70

H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI

0.1

0.20

I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE

0.3

0.90



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze

Agnese Borin
 Responsabile del Procedimento
 COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Settembre 2015

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
 Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	SETTEMBRE 2015	SETTEMBRE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	<input type="text" value="0"/>	3
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	<input type="text" value="31"/>	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	<input type="text" value="0"/>	3
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	<input type="text" value="0"/>	0
D. NUMERO DIPENDENTI	<input type="text" value="20"/>	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	<input type="text" value="0"/>	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	<input type="text" value="0"/>	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="1.55"/>	0.15
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	0.15
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="1.55"/>	0.30

Note (max 200 caratteri):

Precedente

Annulla e torna alla Home Page

Fine



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Assenze
 Agnese Borin
 Responsabile del Procedimento
 COMUNE DI CEGGIA

Logout

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Ottobre 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
 Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

COMUNE DI CEGGIA
 Prot.n. 0011975 del 05-11-2015
 Categoria 3 Classe 12
 Ufficio: PERSONALE

Modifica dati

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	OTTOBRE 2015	OTTOBRE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
<i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="9"/>
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
<i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.</i>	<input type="text" value="31"/>	<input type="text" value="0"/>
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
<i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	<input type="text" value="13"/>	<input type="text" value="5"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
<i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>
D. NUMERO DIPENDENTI		
<i>totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="20"/>
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
<i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
<i>numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="2.00"/>	<input type="text" value="0.45"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.65"/>	<input type="text" value="0.25"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="2.65"/>	<input type="text" value="0.70"/>



Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Novembre 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Assenze
Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

COMUNE DI CEGGIA
Prot.n. 0013664 del 22-12-2015
Categoria 3 Classe 12
Ufficio: PERSONALE

Modifica dati

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	NOVEMBRE 2015	NOVEMBRE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
<i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	5	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
<i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.</i>	30	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
<i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	31	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
<i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	1	0
D. NUMERO DIPENDENTI		
<i>totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	20	20
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
<i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
<i>numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</i>	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	1.75	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	1.55	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	3.3	0.00



Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Dicembre 2015

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Modifica dati

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	DICEMBRE 2015	DICEMBRE 2014
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE		
<i>numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI		
<i>numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.</i>	<input type="text" value="19"/>	<input type="text" value="0"/>
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI		
<i>numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92		
<i>numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</i>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>
D. NUMERO DIPENDENTI		
<i>totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.</i>	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="20"/>
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE		
<i>numero dei procedimenti avviati nel mese.</i>	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="0"/>
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI		
<i>numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</i>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.95"/>	<input type="text" value="0.00"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0.05"/>	<input type="text" value="0.00"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0.00"/>

Assenze
Agnese Borin
Responsabile del Procedimento
COMUNE DI CEGGIA

Logout

COMUNE DI CEGGIA
Prot.n. 0000661 del 20-01-2016
Categoria 3 Classe 12
Ufficio: PERSONALE