

COMUNE DI CEGGIA

Città Metropolitana di Venezia

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 anno 2017

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione anno 2016)

L'anno duemiladiciassette, addì 10 del mese di marzo alle ore 09,00 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

- | | | |
|----|----------------------|---------------------|
| 1. | Alessandro Androni | presidente |
| 2. | Alessandra Marchesin | componente esterno; |
| 3. | Paola Fresch | componente esterno; |

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati;
- 3) Valutazione dei Responsabili di servizio;
- 4) Proposta di valutazione del Segretario e conclusione processo di valutazione.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

1.1 DUP: Documento Unico programmazione- Programma triennale delle Opere pubbliche allegati alla deliberazione consiliare n. 16 del 22.03.2016 di approvazione del bilancio di previsione; Struttura del Piano Risorse e obiettivi approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n° 30 del 25.05.2016;

1.2 Esame delle relazioni dei responsabili di servizio illustrative in merito, allegate sub A al presente verbale;

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che, come da attestazione del Sindaco, gli obiettivi programmati per l'anno 2016 sono stati sostanzialmente raggiunti.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati (tutti contenuti nell'allegato sub B) predisposti dall'ufficio personale del Comune:

- a) Media delle valutazioni aggregate per qualifica;
- b) Media delle valutazioni suddivise per valutatore;

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, l'OdV rileva che le valutazioni presentate garantiscono il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) dei responsabili dei servizi formulate, il Presidente conferma:

- le valutazioni sono coerenti rispetto al raggiungimento degli obiettivi ed alla adeguatezza dei responsabili rispetto al ruolo ricoperto;
- la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa
- la non sussistenza di anomalie nelle valutazioni del personale.

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del Presidente, l'OdV rileva che le valutazioni presentate garantiscono il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge nonché la coerenza rispetto agli obiettivi affidati e raggiunti;

B) Eventuale incontro con i valutatori: in relazione a quanto sopra evidenziato l'OdV non ritiene necessario incontrare i Responsabili dei Servizi.

C) Eventuale incontro con organi politici (Sindaco / Giunta C.le): l'OdV ritiene non sia necessario;

D) Determinazioni conclusive dell'O.d.V.:

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che con riferimento agli obiettivi programmati per l'anno 2016, gli obiettivi programmati sono stati sostanzialmente raggiunti
- b) in relazione a quanto sopra, conferma le proposte di valutazioni assegnate ai responsabili dei servizi;
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa, fatto salvo quanto sopra evidenziato;

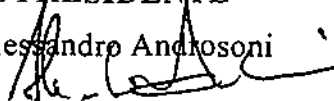
prende atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà destinata agli istituti di premialità nel rispetto delle vigenti norme;

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli indicati nelle schede richiamate.

Letto, approvato e sottoscritto.

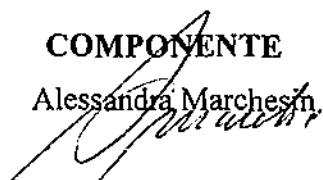
IL PRESIDENTE

Alessandro Androsani



COMPONENTE

Alessandra Marchesin



COMPONENTE

Paola Fresch



