

COMUNE di CEGGIA

Provincia di Venezia

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE SULLA COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014



L'anno duemilaquattordici il giorno 10 del mese di DICEMBRE 2014 presso la Residenza Municipale di Ceggia, Piazza XIII Martiri, 1 si sono riunite:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica D.ssa Borin Agnese

Responsabile 2° Settore Tecnico Arch. Montagner Mauro

Responsabile 3° Settore Rag. Scalon Mambrino.....

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

R.S.U. Aziendale:

Sig. Artico Italo

Sig. Gorghetto Laura.....

Sig. Salvadoretti Alberto.....

OO.SS. Territoriali: *CISL FPS Venezia Orientale*

CGIL FP Metropolitana di Venezia

UIL F.P.L. Federazione poteri locali Venezia.....

per la discussione, trattazione ed approvazione della presente ipotesi di Accordo Decentrato - Parte Economica relativo alla costituzione e destinazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività * Esercizio Finanziario 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Premessa

1. L'Amministrazione Comunale costituisce e finanzia annualmente il Fondo, così come previsto dal CCNL in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione e lo comunica contestualmente e formalmente alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del presente Contratto.
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al Personale dipendente, Dirigenza esclusa, trovano competenza ed allocazione, ai sensi dell'art. 41 - comma 3° - della L. 449/97, nel Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.
3. Le risorse di cui all'art.15 - comma 1° - lett. b) e c), nonché al comma 2° del medesimo articolo del C.C.N.L. 01.04.1999, risultano fruibili a seguito dell'accertamento delle effettive disponibilità, effettuato con le modalità previste dal medesimo C.C.N.L.
4. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, il fondo verrà incrementato, con oneri a carico del bilancio, nella misura necessaria a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività. Le maggiori somme saranno rese disponibili solo dopo che il Nucleo di valutazione abbia espresso il proprio parere in merito ed a seguito di una fase di concertazione con i Soggetti firmatari del presente Contratto.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Vedi allegata scheda

DESTINAZIONE E FINALITÀ DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Tutte le somme contenute nella **lett. k)** dell'art. 15 - comma 1° - del C.C.N.L. 01.04.1999 dovranno trovare idonea armonizzazione in conformità a quanto statuito dall'art. 18 - comma 6° - e dall'art. 24 - comma 2° - del C.C.D.I.T. sottoscritto in data 24 maggio 2000.

Da tener presente, inoltre, che, proprio in virtù del principio di trasparenza che governa la distribuzione del trattamento accessorio al Personale, devono, altresì, trovare visibile allocazione interna al Fondo, ex art. 15 - comma 1° - lett. k) del C.C.N.L. 01.04.1999, anche le cd. *«partite di giro»*, quali gli eventuali emolumenti corrisposti al Personale costituiti dai diritti di notifica, gli eventuali emolumenti corrisposti al Personale costituiti da partecipazioni a Commissioni Elettorali, ovvero tutti quegli eventuali emolumenti corrisposti al Personale costituiti da partecipazioni ad Organismi e/o prestazione di Servizi anche c/ Terzi le cui relative normative prevedano specifici compensi.

I compensi per censimenti e rilevazioni ISTAT unitamente allo straordinario elettorale trovano compendio nell'art. 14 del C.C.N.L. 01.04.1999.

2014

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		3
TOTALE EURO		6.000,00 circa

TOTALE EURO LIQUIDATI	
-----------------------	--

d) Fondo per l'indennità di maneggio valori;

L'indennità maneggio valori viene attribuita al Personale che espleta le attività di agente contabile/incaricato di maneggio denaro individuato nei profili professionali di seguito specificati:

2014

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Istruttore Contabile - Economo	D2	1
Istruttore Amministrativo	C5	1
Esecutore Amministrativo	B4	1
Istruttore Direttivo di P.M.	D2	1
Agente di P.M.	C2	2
Numero beneficiari		6
TOTALE EURO		1.500,00

e) Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità;

Si prende atto che nell'anno 2014 non sono stati conferiti incarichi.

Di conseguenza non c'è destinazione di risorse.

- B) Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2°, lett. i) - del C.C.N.L. 01.04.1999 così come novellato dal C.C.N.L. 22.01.2004, concordano di destinare per l'assolvimento delle funzioni individuate nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 300,00 (trecento/00) annui lordi:

2014

FUNZIONI SVOLTE	Categoria Posizione Economica	SETTORE	N° addetti
Ufficiale di Stato Civile-Anagrafe ed Elett.	B7	3°	1
Archivista Informatico			
Messo notificatore-Ufficiale Giudiziario			
Servizi di Protezione Civile			
Totale beneficiari			1
TOTALE EURO			300,00

f) **Fondo per compensare l'indennità di Comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004;**

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del Personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante Personale Pubblico, viene corrisposta ai Soggetti inquadrati alle Categorie "A" - "B" - "C" - "D" la cd. «**Indennità di Comparto**» istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004: il Personale interessato viene individuato nelle Categorie e nelle quantità di seguito indicate:

2014

PERSONALE	Categoria	N° addetti	Importo
Esecutore/Collaboratore	B	6	
Istruttore	C	6	
Istruttore Direttivo/Funziionario	D	8	
Istruttore direttivo UTC P.T.	D	1/6	
TOTALE Dipendenti/Euro		21	9.630,30
TOTALE EURO LIQUIDATI PER ADEGUAMENTO PART-TIME			9.442,50

g) **Fondo per la Progressione Economica Orizzontale (PEO);**

Il fondo complessivamente destinato per il corrente anno ammonta ad Euro a seguito degli aumenti contrattuali e delle progressioni previste come riportato di seguito in sintesi:

	2008	2009	2010	2011	2012/2013
1 ^a Selezione					
2 ^a Selezione					
3 ^a Selezione					
4 ^a Selezione					
5 ^a Selezione					
6 ^a Selezione					
	27.121,62	29.871,19			
TOTALE Euro	27.121,62	29.871,19	32.582,06	701.84 (Pavan UTC) 96.30 LIVIO	701.84 (Pavan UTC)
	n. 2 progr. Cat. C e n. 4 Cat. B	n. 1 cat. C n. 2 cat. D	N.3 CAT.D N.1 CAT.C N.1 CAT.B	33.380,20	33.283,90

TOTALE FONDO UTILIZZATO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI DI CUI ALLE PRECEDENTI lett. a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) = € -----

Resta inteso che in caso di mancato o parziale utilizzo dei fondi a) - b) - c) - d) - e) - f) - g), gli importi a tal fine destinati andranno a confluire nel fondo per la produttività collettiva e del miglioramento dei servizi di cui alla successiva lett. i).

h) **Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999;**

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2°, lett. g) - del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono di destinare per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1°, lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999, la somma complessiva di € ----- a ripartizione di tali compensi viene individuata nella sottostante tabella:

2014

Attività e Prestazioni	Area - Servizio Ufficio Destinatario	Numero Beneficiari	Importo Previsto	Riferimenti	
				Normativi	Aziendali
€ 611.60 lavori riqualificazione via Foscolo messa sicurezza idraulica-€ 222.39 viabilità via Foscolo	Servizio/Ufficio Tecnico		€ 833.99		
Incentivi Lotta all'Evasione ICI	Servizio/Ufficio Tributi		€		
Lotterie			€		
	TOTALE				
	TOTALE EURO		€ 833.99		

i) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi;

- Il fondo per la produttività collettiva generale anno 2014 è pari € **62.287,52**= depurato delle risorse di cui alle precedenti lett. a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h) pari a € **52.940,39** residua di una somma pari a € **9.347,13** ripartita come segue:

2014

A	62.287,52	Totale Fondo complessivo anno 2014
B	52.940,39	Sommatoria Fondi a) + b) + c) + d) + e) + f) + g) + h)
C	9.347,39	Residuo
D	
E		Schede di valutazione

Il residuo di cui al punto C) verrà destinato al personale dipendente con la scheda di valutazione.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica D.ssa Borin Agnese

Responsabile 2° Settore Tecnico Arch. Montagner Mauro

Responsabile 3° Settore Rag. Scalon Mambrino.....

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

R.S.U. Aziendale:

Sig. Artico Italo

Sig. Gorghetto Laura.....

Sig. Salvadoretti Alberto.....

OO.SS. Territoriali: *CISL FPS Venezia Orientale*
CGIL FP Metropolitana di Venezia
UIL F.P.L. Federazione poteri locali Venezia.....

All.ti n. 1 Costituzione Fondo Anno 2014;